

DGF No. 2023-0001

13 de enero, 2023.

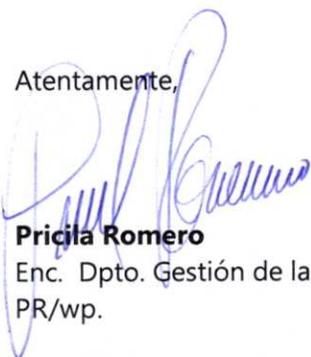
A: **Cristian Sanchez Reyes**  
Director General.

Asunto: Remisión Informe 4to.Trimestre 2022.

Luego de un afectuoso saludo, por medio de la presente remitimos el informe correspondiente al cuarto trimestre octubre – diciembre 2022.

Sin nada más a que referirme.

Atentamente,



**Pricila Romero**

Enc. Dpto. Gestión de la Formación.  
PR/wp.



## Informe 4to trimestre 2022

OK

El Instituto Nacional de Administración Pública tiene como propósito ser un ente innovador que promueva la transformación de la Administración Pública a través de la formación y profesionalización, tanto a los servidores públicos como a los ciudadanos interesados en ser parte de la administración pública. Así como, impulsar la Investigación Social en la Administración Pública que nos provea de información relevante para el diseño de programas formativos que generen un alto impacto en la ciudadanía, en el marco de cooperación y de confianza con nuestros socios estratégicos.

En ese sentido, el INAP ha estado trabajando su misión alineada a la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030, a los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS y el Plan Nacional Plurianual del Sector Público, logrando capacitar al año 34,601 de 46,178 servidores públicos, inscritos a través de sus diferentes oficinas a nivel nacional; con un 66% de participantes de género femenino y 34% masculinos, 79 de estos con discapacidad. Luego del azote de la pandemia COVID 19, que afectaba el país aún en los primeros meses del año 2022, el INAP ha movilizado el 41% de su oferta formativa a la virtualidad, impulsando estrategias innovadoras que nos permiten alcanzar las metas establecidas.



## **Programa de Profesionalización**

Con el objetivo de dotar al Estado dominicano de profesionales, en áreas que contribuyan a la mejora continua de la Administración Pública, el INAP lleva a cabo en coordinación con la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD), el Programa de Profesionalización 2018-2022 en las Carreras de Administración Pública y Estadística, con una matriculación actual de 250 servidores públicos de numerosas instituciones estatales. De manera paralela se ejecuta, bajo las mismas condiciones, la Maestría en Gestión Pública, que cuenta con la participación 108 servidores públicos que se encuentran en la fase final de la carrera.

El INAP continuará impulsando programas para la profesionalización de los servidores públicos, en grado y postgrado, en distintas carreras de grado y maestrías, a través de convenios con distintas universidades, tanto nacionales como internacionales.

## **Semana del Servidor Publico**

En el mes de enero de 2022 se celebró la semana del servidor público, atendiendo a las directrices del presidente Luis Rodolfo Abinader Corona, de hacer de una gestión con el firme compromiso de combatir la corrupción y promover acciones tendentes a incrementar el grado de transparencia en la Administración Pública; y que sus funcionarios exhiban una conducta decorosa y digna.

Para galardonar el 25 de enero Día del Servidor Público, el INAP planificó y ejecutó actividades dedicadas a enaltecer los valores éticos, y al conocimiento en los servidores públicos de los planes del



gobierno para la transformación del Estado con miras a eficientizar los servicios en beneficio de la sociedad.

Las actividades estuvieron dirigidas a servidores de las instituciones estatales, tanto del poder ejecutivo como al poder municipal. Entidades que nos hicieron el grato honor de acompañarnos en las actividades de tan especial conmemoración. En ese mismo sentido el INAP debido a la actual situación sanitaria, desarrolló una agenda de conferencias virtuales a través de la plataforma Zoom, con la participación del Sr. Ricardo Nieves, comunicador y activista en la lucha contra la corrupción, quien disertó sobre el tema: **“Asumiendo la ética como un sistema de valores que conforman un hábito de vida”**; mientras que el jueves 27 de enero, el Sr. José Oviedo, director ejecutivo de la Comisión de Reforma y Modernización de la Administración Pública, con el tema: **“Plan de Reforma y Modernización de la Administración Pública”**. Continuando con el tema de la ética, el 28 de enero se impartió la conferencia **“Influencia Duartiana en el Servidor Público Moderno”**, dictada por el Doctor Wilson Gómez Ramírez, presidente del Instituto Duartiano.

#### Exaltación a Instituciones

El INAP con el objetivo de enaltecer la labor desarrollada por las instituciones a favor de la profesionalización de sus recursos humanos, mediante el desarrollo de conocimientos y competencias para lograr mayores niveles de eficiencia y transparencia en el servicio público, exaltó la labor realizada por diversas instituciones, tomando como parámetro aquellas que cumplieron en un 100% con la elaboración de sus planes de capacitación y ejecución de los



programas contenidos en este plan; y el aprovechamiento de nuestra oferta formativa del INAP.

Para dejar plasmado este acto en la institución, se emitió la Resolución Núm. 001-2022: que trata sobre el Exaltamiento de las Instituciones que han Fomentado la Formación y Capacitación al Servidor Público para Lograr una Trayectoria Ejemplar, y por Servir al Estado con Devoción, Honradez e Idoneidad de Manera Dilatada. Tomando en consideración aspectos y atribuciones legales, la resolución contiene considerando relacionado al cumplimiento del Sistema de Monitoreo de la Administración Pública, SISMAP.

En este contexto fueron exaltadas las siguientes instituciones:

No	Instituciones
1	Instituto Policial de Educación (IPE) Policía Nacional
2	Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones (MOPC)
3	Superintendencia de Seguros
4	Dirección General de Seguridad de Tránsito y Transporte Terrestre (DGESETT)
5	Ministerio de Industria, Comercio MiPymes (MICM)
6	Ministerio de Relaciones Exteriores (MIREX)
7	Ministerio de Vivienda, Hábitat y Edificaciones (MIVED)
8	Lotería Nacional
9	Servicio Nacional de Salud (SNS)
10	Oficina para el Reordenamiento del Transporte (OPRET)
11	Dirección General de Información y Defensa de los Afiliados a la Seguridad Social (DIDA)



12	Institución Nacional del Atención Integral a la Primera Infancia (INAIPI)
13	Ministerio de Hacienda
14	Dirección de Jubilaciones y Pensiones (DGJP)
15	Instituto Técnico Superior Comunitario (ITSC)
16	Ayuntamiento Municipal de Higüey
17	Ayuntamiento Municipal de Puerto Plata
18	Ayuntamiento Municipal de Santiago
19	Ayuntamiento Municipal de Juma Bejucal
20	Ayuntamiento Municipal de Bani

## II. Resultados.

### 2.1 Información cuantitativa anual cualitativa e indicadores de los procesos Misionales.

En este año 2022, el Instituto Nacional de Administración Públicas (INAP), ha capacitado Treinta y Cuatro mil Seiscientos uno (34,601) servidores públicos a nivel nacional, a través de nuestras 9 oficinas regionales y sede central, acorde con la programación formativa anual elaborada por el departamento de Gestión de la Formación y que entró en operación el día 1 de enero y que actualmente culminó con 2,017 cursos y presenciales y virtuales.

Durante el año 2022, se desplegó un ciclo de talleres y conferencias presenciales y virtuales, en las oficinas regionales y la sede central, bajo los siguientes temas:



Charlas y Conferencias
Vinculación de las Instituciones de Educación Superior con la Administración Pública en favor de la Formación y la Educación continua de los Servidores Públicos.
Avances de las Iniciativas para la promoción de la transparencia y Ética de la Administración Pública.
Alianza Público Privada como visión estratégica para el desarrollo del país.
Aportes de la Unión Europea en el Desarrollo de las Competencias de los Servidores Públicos.
Retos y metas de la Administración Pública Post Pandemia.
Conferencia y Taller Sello CLAD.
Seminario Internacional sobre Buenas Prácticas Administrativas en la Administración Pública.
Transformando la Escucha:” Claves para Comunicar en el Ámbito Público”
Asumiendo la Ética como un Sistema de Valores que Conforman un Hábito de Vida.
Plan de Reforma y Modernización de la Administración Pública.
Influencia Duartiana en el Servidor Público Moderno.
Rendición de Cuentas y Fiscalización de Recursos Públicos, Retos y Desafíos.
Mujer Financieramente Exitosa.
Gestión de la Calidad y Excelencia en el Servicio
Agenda Digital 2030
Felicidad y Bienestar “Todo Depende de Ti”
Medición de Clima y Cultura Organizacional
Innovación Gubernamental e Intraemprendimiento
Seminario de Investigación, Aplicada a la Docencia.
La Internacionalización de día del Servidor Público
El Empoderamiento de las Mujeres y el intrínquilis del Género.
Prevención de Riesgos Laborables.
Desarrollo de Competencias Estratégicas de los Directivos Públicos.
Aprendiendo a Emprender para Evaluar tus Competencias y Oportunidades de Crecimiento.
Pasado, Presente y Perspectiva de la Función Pública en la República Dominicana.
Manejo de los Riesgos para una Gestión Exitosa Ética y Transparencia para una Gestión con Excelencia.
Webinar ¿Como Investigar en la Gestión Pública



Viabilidad Financiera y Fiscal de las APPS.
Campus de Innovación y Transformación Digital.
Conceptos Fundamentales para el Campus de Innovación Gubernamental y Transformación Digital Ambiente VUCA.
Impacto de Capacitación en el Desempeño Laboral de los Servidores Públicos.
Cambio e Innovación en la Administración Pública.
Importancia de la Gestión de la Calidad para Prestación de Servicios.

## Policía Nacional

El Instituto Nacional de Administración Pública comprometido con su misión de desarrollar competencias y habilidades sociales en los servidores públicos, ha apoyado a la policía nacional en sus planes de capacitación para mejorar las destrezas de sus miembros en distintos temas. Como resultado, más de mil trescientos sesenta y nueve (1,369) miembros de la policía nacional culminaron este proceso de formación de manera satisfactoria.

Dependencia	Capacitados
Escuela Nacional de Entrenamiento Policial San Cristóbal	358
Policía Nacional	543
Escuela de Oficiales Subalternos (E. O. S.)	191
Escuela de Seguridad Turística (POLITUR)	198
Escuela de Oficiales Subalternos (E. O. S.)	65
Escuela Nacional de Entrenamiento Policial Cadete	14
<b>Total</b>	<b>1369</b>

Cursos Presenciales	
Masculinos	686
Femeninos	140
Cursos Virtuales	
Masculinos	274
Femeninos	269



## Resultados Regionales

La División de Extensiones cumpliendo con su responsabilidad de realizar las capacitaciones a nivel Regional, capacitó un total, nueve mil novecientos sesenta y cuatro (9,964) participantes capacitados, en las diferentes provincias del país.

Provincia	Cantidad de Capacitados
Barahona	1,401
Duarte	995
La Altagracia	497
La Vega	899
Peravia	1,673
San Juan de la Maguana	1,186
San Pedro de Macorís	981
Santiago	1,951
Santiago Rodríguez	271
El Seibo	110

## Programa de Ética y Transparencia

En este año 2022, se culminó con el desarrollo de acciones formativas con la Dirección General de Ética e Integridad para promover las buenas prácticas en un marco de transparencia y ética, capacitando 1,200 participantes, a través del Diplomado Inducción a la Administración Pública con la finalidad de completar el proceso de habilitación de las CIGCN y OIG como fue pautado en el Decreto 791-21 en su Artículo 12, párrafo I y II.



## **Asistencia y Capacitación a las oficinas de Recursos Humanos de las instituciones**

En la actualidad tenemos aproximadamente 393 Organismos del Estado Dominicano, 158 ayuntamientos, 235 distritos municipales y 186 hospitales.

De este total de organismos, los coordinadores del INAP han contactado a la mayoría, que suman 266 instituciones incluidas en Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP) Poder Ejecutivo teniendo un total 195 capacitadas; y para el SISMAP municipal se han capacitado un total de 95 ayuntamientos y 32 juntas municipales a nivel nacional y 50 hospitales rankeados en el SISMAP, de los cuales se han capacitados 23 en todo el territorio nacional

Instituciones Poder Ejecutivo	Ayuntamientos República Dominicana	Distritos Municipales	Hospitales	Total, Instituciones capacitadas	Instituciones Por Capacitar
195	95	32	23	334	71

En el mes de octubre se llevó a cabo la Jornada de capacitación de las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones del Estado, regionales y del Distrito Nacional. a fin de alinear la metodología para la detección de necesidades y la elaboración y seguimiento a los planes de capacitación.

### **Gestión de Pago a Facilitadores**

Para este 2022 se revisó y mejoró el proceso de pago a facilitadores, presentando una mejora de 45 a 30 días del proceso de pago a facilitadores. Se ha gestionado el pago a facilitadores de RD\$35,134670.00, al 31 de diciembre de 2022



## Monitoreo de resultados:

Durante este año 2022, se desarrolló la herramienta de monitoreo en línea de los principales indicadores de la gestión:



Política de Calidad

El INAP a través de su política de calidad, está comprometido a apoyarse en una cultura de excelencia, manteniendo un elevado compromiso con el desarrollo y profesionalización de los servidores públicos, a través de la formación basada en competencias para el desempeño óptimo de sus funciones, en mejora de la Administración Pública. Orientados siempre hacia la calidad en el servicio, la mejora continua, el cumplimiento de todos los requisitos legales y reglamentarios, así como a la satisfacción de nuestros grupos de interés.



Cristian Sanchez Reyes  
Director Ejecutivo

<b>Elaborado Por:</b> Wilkania Peña Asistente Administrativa.	<b>Revisado por:</b> Pricila Romero Encargada Departamento Formación Docente
<b>Firma:</b> 	<b>Firma:</b> 