

GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

**INSTITUTO NACIONAL
DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**

DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE LA FORMACIÓN

INFORME DE CAPACITACIÓN

2DO.TRIMESTRE.

2022

Resumen Semestralmente

El Instituto Nacional de Administración Pública tiene como propósito ser un ente innovador que promueva la transformación de la Administración Pública a través de la formación y profesionalización, tanto a los servidores públicos como a los ciudadanos interesados en ser parte de la administración pública. Así como, impulsar la Investigación Social en la Administración Pública que nos provea de información relevante para el diseño de programas formativos que generen un alto impacto en la ciudadanía, en el marco de cooperación y de confianza con nuestros socios estratégicos.

En ese sentido, el INAP ha estado trabajando su misión alineada a la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030, a los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS y el Plan Nacional Plurianual del Sector Público, logrando capacitar durante el semestre enero-junio de 2022 un total de 11,242 servidores públicos, a través de sus distintas oficinas a nivel nacional; con un 68% de participantes de género femenino y 32% masculinos. Luego del azote de la pandemia COVID 19, que afectaba el país aún en los primeros meses del año 2022, el INAP ha movilizado el 60% de su oferta formativa a la virtualidad, impulsando estrategias innovadoras que nos permiten alcanzar las metas establecidas.

Con el objetivo de dotar al Estado dominicano de profesionales, en áreas que contribuyan a la mejora continua de la Administración Pública, el INAP lleva a cabo en coordinación con la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD), el Programa de Profesionalización 2018-2022 en las Carreras de Administración



Pública y Estadística, con una matriculación actual de 131 servidores públicos de numerosas instituciones estatales. De manera paralela se ejecuta, bajo las mismas condiciones, la Maestría en Gestión Pública, que cuenta con la participación 27 servidores públicos que se encuentran en la fase final de la carrera.

El INAP continuará impulsando programas para la profesionalización de los servidores públicos, en grado y postgrado, en distintas carreras de grado y maestrías, a través de convenios con distintas universidades, tanto nacionales como internacionales.

En el mes de enero de 2022 se celebró la semana del servidor público, atendiendo a las directrices del presidente Luis Rodolfo Abinader Corona de hacer de una gestión con el firme compromiso de combatir la corrupción y promover acciones tendentes a incrementar el grado de transparencia en la Administración Pública; y que sus funcionarios exhiban una conducta decorosa y digna.

Para galardonar el 25 de enero Día del Servidor Público, el INAP planificó y ejecutó actividades dedicadas a enaltecer los valores éticos, y al conocimiento en los servidores públicos de los planes del gobierno para la transformación del Estado con miras a eficientizar los servicios en beneficio de la sociedad.

Las actividades estuvieron dirigidas a servidores de las instituciones estatales, tanto del poder ejecutivo como al poder municipal. Entidades que nos hicieron el grato honor de acompañarnos en las actividades de tan especial conmemoración. En ese mismo sentido el INAP debido a la actual situación sanitaria, desarrolló una agenda de conferencias virtuales a través de la plataforma Zoom, de 10:30 a.m.



a 12:00 m., iniciando el miércoles 26 de enero con la participación del Sr. Ricardo Nieves, comunicador y activista en la lucha contra la corrupción,, quien disertó sobre el tema: **“Asumiendo la ética como un sistema de valores que conforman un hábito de vida”**; mientras que el jueves 27 de enero, el Sr. José Oviedo, director ejecutivo de la Comisión de Reforma y Modernización de la Administración Pública, con el tema: **“Plan de Reforma y Modernización de la Administración Pública”**. Continuando con el tema de la ética, el 28 de enero se impartió la conferencia **“Influencia Duartiana en el Servidor Público Moderno”**, dictada por el Doctor Wilson Gómez Ramírez, presidente del Instituto Duartiano.

El INAP con el objetivo de enaltecer la labor desarrollada por las instituciones a favor de la profesionalización de sus recursos humanos, mediante el desarrollo de conocimientos y competencias para lograr mayores niveles de eficiencia y transparencia en el servicio público, exaltó la labor realizada por varias instituciones. Este reconocimiento se realizó tomando como parámetro aquellas que cumplieron en un 100% con la elaboración de sus planes de capacitación y ejecución de los programas contenidos en este plan; y el aprovechamiento de nuestra oferta formativa del INAP.

Para dejar plasmado de manera institución emitió la Resolución **Núm. 001-2022: que trata sobre el exaltamiento de las instituciones que han fomentado la formación y capacitación al servidor público para lograr una trayectoria ejemplar, y por servir al estado con devoción, honradez e idoneidad de manera dilatada.** Tomando en consideración aspectos y atribuciones legales, la resolución contiene



considerando relacionado al cumplimiento del Sistema de Monitoreo de la Administración Pública, SISMAP.

II. Resultados Misionales

2.1 información cuantitativa, cualitativa e indicadores de los procesos Misionales.

En el primer semestre enero-junio de 2022, el Instituto Nacional de Administración Públicas (INAP), ha capacitado once mil doscientos cuarenta y dos (11,242) servidores públicos a nivel nacional, a través de nuestras 9 oficinas regionales y sede central, acorde con la programación formativa del primer y segundo trimestre elaborada por el departamento de Gestión de la Formación y que entró en operación el día 17 de enero y que actualmente está en ejecución con 43 cursos y presenciales y virtuales.

Al inicio del semestre, se desplegó un ciclo de talleres en las oficinas regionales y la sede central, el cual contó con las siguientes conferencias:



Charlas y Conferencias	Total Capacitados	Masculinos	Femeninos
Vinculación de las Instituciones de Educación Superior con la Administración Pública en favor de la Formación y la Educación continua de los Servidores Públicos	54	19	35
Avances de las iniciativas para la promoción de la transparencia y Ética de la Administración Pública	21	10	11
Alianza Público Privada como visión estratégica para el desarrollo del país	38	26	12
Aportes de la Unión Europea en el Desarrollo de las Competencias de los Servidores Públicos	65	17	48
Retos y Metas de la Administración Pública Post Pandemia	117	51	66
Conferencia y Taller Sello CLAD	71	27	44
Seminario Internacional sobre Buenas Prácticas Administrativas en la Administración Pública	416	107	309
Transformando la Escucha	140	30	110
Total Capacitados por talleres y Conferencias	922	287	635

El Instituto Nacional de Administración Pública comprometido con su misión de desarrollar competencias y habilidades sociales en los servidores públicos, ha apoyado a la policía nacional en sus planes de capacitación para mejorar las destrezas de sus miembros en distintos temas. Como resultado, más de mil ciento noventa y cinco (1,195) miembros de la policía nacional culminaron este proceso de formación de manera satisfactoria.

La División de Extensiones cumpliendo con su responsabilidad de realizar las capacitaciones a nivel Regional, capacitó un total, cuatro mil ochocientos trece (4813) participantes, representando un 43% de los capacitados.

En este año 2022, se continua con el desarrollo de acciones formativas con la Dirección General de Ética e Integridad para promover las buenas prácticas en un marco de transparencia y ética.



Eventos formativos impartidos.

Tabla 1. Eventos ejecutados

Curso	736
Taller	41
Charla	5
Diplomado	3
Total	785

Proyección de eventos para los próximos meses:

Tenemos programado un total de 632 eventos formativos de los cuales 355 son de SEDE y 277 en las Regionales, con el fin de alcanzar 10,112 participantes.

Avances de la meta

Tabla 2. Avances de la Meta semestral

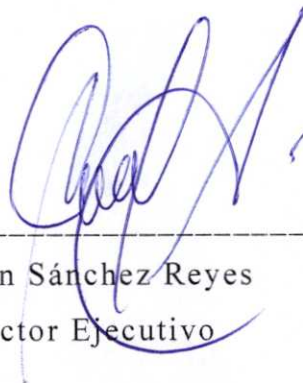
Descripción		Meta	Cumplimiento	%
Servidores Públicos	Capacitados	37500	11,242	30%

La desviación presentada de un 30% en la ejecución de la meta con relación a lo programado se debe al arrastre de capacitaciones no completadas ni programadas en el primer trimestre.



A través de la ejecución de las capacitaciones y su programación se evidencia que la actual meta, no es compatible con el monto presupuestario asignado para capacitación el cual corresponde a quince millones de pesos dominicanos (RD\$15,000,000.00). Actualmente el costo promedio de horas clases asciende a mil doscientos pesos dominicanos (RD\$1,200.00), así mismo la institución está llamada a cubrir la elaboración, certificación y virtualización de los programas formativos, certificación de facilitadores, así como los costos de los eventos y actividades que conlleva el proceso de capacitación.

El INAP a través de su política de calidad, está comprometido a apoyarse en una cultura de excelencia, manteniendo un elevado compromiso con el desarrollo y profesionalización de los servidores públicos, a través de la formación basada en competencias para el desempeño óptimo de sus funciones, en mejora de la Administración Pública. Orientados siempre hacia la calidad en el servicio, la mejora continua, el cumplimiento de todos los requisitos legales y reglamentarios, así como a la satisfacción de nuestros grupos de interés.



Cristian Sánchez Reyes
Director Ejecutivo



Elaborado Por: Wilkania Peña Asistente Administrativa	Revisado por: Pricila Romero Encargada Departamento Formación Docente
Firma: <i>Wilkania Yassiel Peña</i>	Firma: <i>Pricila Romero</i>



