

DGD No. 2026-0041.

07-04-2026.

Para: **Gregorio Montero** 
Director General

Asunto: Remisión de Informe 1er. Trimestre 2026.

Por medio de la presente, tenemos a bien remitir el informe correspondiente al 1er. trimestre del año 2026.

Sin nada más a que referirme.

Atentamente,



Elsa Carrasco

Enc. Dpto. Gestión de la Formación.
EC/wp.

Anexo: Informe 1er. Trimestre 2026.



Informe 1er. Trimestre Iniciativas Presidenciales 2026.

- **Programa de Servidores Públicos Formados.**

Durante el 1er. Trimestre Enero – Marzo participaron en las acciones formativas 5,641 servidores públicos, Capacitados en cursos, talleres y diplomados, coordinados en las instituciones correspondiente a la sede central, acorde a los planes de capacitación recibido de las instituciones.

- **Información cuantitativa mensual e indicadores de los procesos Misionales.**

En este año 2026, el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), ha capacitado en este primer trimestre dos mil ochocientos treinta y cuatro, Servidores Públicos, a nivel nacional, a través de nuestras 9 oficinas regionales y sede central, acorde a los planes de capacitación recibido de las instituciones.



- **Programa de Profesionalización.**

Se inició en la SEDE Central la inscripción y se envió el registro de la Maestría en Gestión Pública y Gobernanza.

Ubicación	Mes de Inicio	Finanzas Públicas	Gestión de Proyectos	Gestión de Recursos Humanos	Innovación y Transformación Digital	Total
Santiago	Abril	12	11	11	9	43
San Francisco de Macorís	Abril	8	11	11	7	37
San Juan de la Maguana	Junio	9	10	8	10	37
Higüey	Junio	12	13	6	9	40
Total General		41	45	36	35	157

Alertas y/o Restricciones activas:

Como resultado del levantamiento de información correspondiente al primer trimestre de 2026, se evidencian niveles favorables en los indicadores de satisfacción y finalización de los programas formativos, con un **78% de participantes que completan la formación (5,641 de 7,196 inscritos)**. En términos de ejecución anual, estos resultados representan un **avance de 16.37%** respecto a la meta de **34,456 participantes capacitados** para el año, lo que marca un ritmo inicial que requiere aceleración para asegurar su cumplimiento al cierre del período.

No obstante, el análisis permite identificar alertas y restricciones que impactan la estabilidad de la ejecución y requieren atención oportuna:

Alertas identificadas:

1. Tasa de deserción de participantes en 22%, incidiendo en el nivel de finalización.



2. Porcentaje de cancelación de 16.36%, ligeramente por encima de la meta institucional (16%).
3. Brechas en la tasa de respuesta de las evaluaciones, limitando la calidad de la información para la toma de decisiones.
4. Ritmo de ejecución por debajo de lo esperado en función de la meta anual.

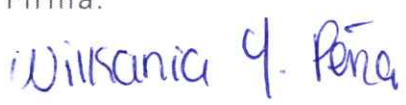
Restricciones activas:

1. Disponibilidad limitada de facilitadores, especialmente en las regionales.
2. Vencimiento de acreditaciones de facilitadores, afectando la continuidad operativa.
3. Programación de acciones sin condiciones completas para su ejecución.
4. Limitaciones en la oferta formativa disponible en modalidad virtual y en facilitadores con competencias digitales.

En conjunto, estos factores inciden en la capacidad de ejecución y en el cumplimiento de la meta anual, por lo que su gestión oportuna será clave para sostener el desempeño y escalar los resultados en los próximos trimestres.


 Gregorio Montero
 Director Ejecutivo



Elaborado Por: Wilkania Peña Asistente Administrativa.	Revisado por: Elsa Carrasco Vargas Encargada Departamento Formación Docente.
Firma: 	Firma: 